

Unternehmenswerte – das Fundament unserer Zusammenarbeit

Respektvoller und wertschätzender Umgang

- Wir begegnen uns über Hierarchieunterschiede hinweg respektvoll.
- Wir akzeptieren die Persönlichkeit des anderen.
- Wir kommunizieren auf Augenhöhe.

Offenheit und Direktheit

- Transparenz in Bezug auf den Zustand des Unternehmens, die Strategie und zukünftige Planungen.
- Direkte und offene Kommunikation mit der Bereitschaft, Konflikte zu riskieren und sie zu lösen.

Integrität

- Wir verhalten uns anständig und können uns aufeinander verlassen.
- Wir meinen, was wir sagen, ohne damit verdeckte politische Ziele zu verfolgen.
- Wir möchten niemanden manipulieren und genauso wenig möchten wir manipuliert werden.

Vertrauen

- Indem wir Vertrauen haben, müssen wir weniger kontrollieren und reduzieren Komplexität.
- Vertrauen ist die Voraussetzung dafür, dass wir bereit sind Risiken einzugehen, um die damit verbundenen Chancen zu nutzen.
- Die Sicherheit, sich aufeinander verlassen zu können, schafft notwendige Freiräume, um uns frei entfalten und ganz auf unsere Arbeit konzentrieren zu können.
- Vertrauen ist die Voraussetzung dafür, dass jeder sich traut, seine Meinung zu äußern, und sich darauf verlassen kann, dass diese respektvoll behandelt wird.
- Vertrauen ist nicht nur effektiv, sondern auch angenehm.

Engagement und Wille zum Erfolg

- Jeder von uns
 - hat direkten Einfluss auf unseren gemeinsamen Erfolg.
 - entscheidet sich bewusst dafür (oder dagegen), seine Aufgabe mit Engagement und dem Willen zum Erfolg zu erfüllen.
 - hat ein Potenzial, das er vollständig ausschöpfen kann (oder auch nicht).
- Jeder Beitrag wird von allen geschätzt.
- Auch wenn wir diesen Anspruch noch nicht überall vollständig umgesetzt haben, ist es unser Ziel, dies zu tun.

Leidenschaft

- Leidenschaft hat sehr viel mit Spaß an der Arbeit zu tun.
- Leidenschaft entsteht in dem Moment, in dem wir erkennen, dass wir mit unseren individuellen Talenten und Fähigkeiten die Unternehmensziele positiv beeinflussen können.
- Leidenschaft treibt uns an.

Gemeinsame Verantwortung

- Jeder ist mit seinen Entscheidungen und seinem Handeln für den Erfolg des Unternehmens verantwortlich.
- Jeder hat die Möglichkeit und gleichzeitig die Pflicht, Entscheidungen zu hinterfragen und ihnen ggf. im Sinne des Unternehmens zu widersprechen.
- Wir werden erfolgreich sein, wenn wir als starke Gemeinschaft handeln und uns auf die konstruktive Zusammenarbeit aller verlassen können.

Unternehmenskultur – gelebte Werte

Vielfalt schätzen und nutzen

- Wir respektieren und schätzen kulturelle Vielfalt.
- Zukünftig werden wir noch mehr als bisher lernen, unterschiedliche Stärken, Ansichten, Temperamente und Bestrebungen in den Teams anzuerkennen und zu nutzen.

Effizienz-Kultur praktizieren

- Bei Basler leben wir „kontinuierliche Verbesserung“ und helfen alle mit, Arbeitsprozesse so effizient wie möglich zu halten.
- Wir verschwenden nicht unnötig Kraft und Energie.
- Wir werden die Balance finden zwischen dem willkommenen Wunsch nach Partizipation und der Notwendigkeit effizienter Entscheidungsprozesse.
- Für ein erfolgreiches Wissensmanagement benötigen wir eine effiziente Systemwelt und gleichzeitig eine effiziente Art, Wissen von Mensch zu Mensch zu übermitteln.

Zukunft gestalten

- Es ist notwendig, dass wir alle zusammen aktiv unsere Zukunft gestalten.
- Indem wir z. B. neue Technologien oder Schnittstellen einführen, haben wir Einfluss auf die Zukunft und können sie aktiv gestalten.
- Wir haben den absoluten Willen, stärker zu wachsen als der Markt (und uns vom Allgemeingültigen unabhängig zu machen).
- Wir hinterfragen unsere Strategien und Entscheidungen durchgehend kritisch und passen sie gegebenenfalls an.
- Wir sind neugierig und bereit Risiken einzugehen, Neues zu lernen und auszuprobieren.
- Dafür brauchen wir Pioniergeist, Mut und Entschlusskraft.
- Wir müssen uns trauen, die Sicherheit des Bekannten gegen die Unsicherheit und das Potenzial der Zukunft einzutauschen.
- Sollten nicht alle unserer Pläne gelingen, dürfen wir uns von Rückschlägen nicht entmutigen lassen.

Interessen balancieren

- Unser Ziel ist es, die Interessen der Mitarbeiter und des Unternehmens auszubalancieren, indem wir das Prinzip „Geben & Nehmen“ praktizieren.

- Eine Kultur, in der Leidenschaft und Engagement eingebracht werden, entsteht nur dann, wenn wir für eine gute Work-Life-Balance sorgen und den hohen Stellenwert der Familie anerkennen und eine Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten.
- Wir sind bestrebt, gesunde Arbeitsbedingungen zu schaffen und die Gesundheit des Einzelnen zu schützen.
- Jeder hat das Bedürfnis, im Leben voranzukommen und diesem Bedürfnis tragen wir mit dem Grundsatz „Fördern & fordern“ Rechnung.
- Wir sorgen für eine Balance zwischen unseren wirtschaftlichen Interessen und unseren ethischen Werten.
- Im Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten und Partnern bemühen wir uns darum, deren Interessen so weit wie möglich zu berücksichtigen, was wir im Gegenzug auch von ihnen erwarten.

Verantwortung definieren, übernehmen und respektieren

- Es ist entscheidend, dass wir auf allen Hierarchieebenen Erwartungen und Bedürfnisse klar formulieren.
- Wir können Verantwortung nur dann übernehmen, wenn wir Handlungs- und Entscheidungsspielräume haben. Die Voraussetzung dafür ist, dass jeder Einzelne so viel Verantwortung wie möglich für die Umsetzung eines Projektes oder eines Themas trägt.
- Eine Entscheidung sollte von demjenigen getroffen werden, der über das dafür notwendige Wissen und die Kompetenz verfügt.
- Wir haben ein breit aufgestelltes Expertennetzwerk, weshalb wir Entscheidungen nicht hierarchisch fällen, sondern offen und respektvoll allen Kompetenzträgern ihren Entscheidungsspielraum gewähren.
- Sind die Entscheidungen gefällt worden, müssen sie von allen Beteiligten akzeptiert und getragen werden.